

Бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Семёновская средняя школа»  
Знаменского муниципального района Омской области

Приказ

от 27.01.2014

№ 6 ок

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников  
Бюджетного общеобразовательного учреждения «Семёновская средняя школа»  
Знаменского муниципального района Омской области**

На основании постановления Главы Знаменского муниципального района Омской области «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений Знаменского муниципального района Омской области» № 617 от 31.12.2013 года

С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Бюджетного общеобразовательного учреждения «Семёновская средняя школа» Знаменского муниципального района Омской области

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой системе оплаты труда работников БОУ «Семёновская средняя школа»
2. Настоящий приказ вступает в силу с «1» февраля 2014года.

Директор

С.В. Репин

**СОГЛАСОВАНО.**  
Председатель ПК:  
\_\_\_\_\_Мыринова С.Н.

**УТВЕРЖДАЮ.**  
Директор БОУ «Семёновская  
средняя школа  
\_\_\_\_\_С.В. Репин

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об отраслевой системе оплаты труда работников**  
**Бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Семёновская средняя школа»**  
**Знаменского муниципального района Омской области**

**I. Общие положения**

1. Настоящее примерное положение об оплате труда работников Бюджетного общеобразовательного учреждения «Семёновская средняя школа» Знаменского муниципального района Омской области (далее - Положение, учреждения), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с учетом «Методических рекомендаций по разработке положений об оплате труда работников бюджетных и казенных образовательных учреждений муниципальных образований Омской области», утвержденных приказом Министерства образования Омской области 16.12.2013г. №86.

2. Заработная плата работника учреждения включает в себя оклад (должностной оклад), ставку заработной платы (далее - оклад), компенсационные и стимулирующие выплаты и предельными размерами не ограничивается.

3. Рекомендуемые размеры окладов работников учреждения определены на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности и предусмотрены приложением № 1 к Положению.

**II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников учреждения**

4. Размер оклада конкретного педагогического работника учреждения устанавливается за фактическое количество часов педагогической (преподавательской) работы с учетом рекомендуемых размеров окладов педагогических работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

5. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада педагогическому работнику учреждения:

- 1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;
- 2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;
- 3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 20 процентов;

4) имеющему ученую степень по профилю деятельности образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- доктора наук, - на 25 процентов;
- кандидата наук, - на 15 процентов;

5) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, - на 10 процентов;

б) имеющему почетное звание СССР, РСФСР и Российской Федерации «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)» (для учреждения дополнительного образования), - на 10 процентов;

7) поступившему впервые на работу (по основному месту работы) в учреждение в соответствии с уровнем образования и (или) квалификацией согласно полученному документу об образовании и (или) о квалификации, в первые три года работы, - на 15 - 60 процентов:

- 1 год - 15 %;
- 2 год - 20%;
- 3 год – 25%.

8) проживающему на территории сельского поселения Омской области и (или) работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов;

7) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, - на 15-20 процентов;

8) имеющему стаж педагогической работы:

- от 1 года до 5 лет, - на 10 процентов;
- от 5 лет до 10 лет, - на 15 процентов;
- свыше 10 лет, - на 20 процентов;

9) работающему с детьми, нуждающимися в длительном лечении, детьми-инвалидами, обучение которых по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования организовано на дому или в медицинских организациях, - на 20 процентов.

6. В целях определения размера оклада конкретного педагогического работника учреждения выше рекомендуемого размера оклада, предусмотренного Положением, на основании подпункта 8 пункта 5 Положения, периоды, зачитываемые в стаж педагогической работы суммируются.

Периоды работы педагогических работников учреждения до вступления в силу приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» зачитываются в стаж педагогической работы с учетом Перечня учреждений, организаций и должностей, время работы в которых

засчитывается в стаж педагогической работы, предусмотренного приложением № 2 к Положению.

7. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

8. Педагогическим работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### **III. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности учебно-вспомогательного персонала учреждения (далее - работник учебно-вспомогательного персонала учреждения)**

9. Размер оклада конкретного работника учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов учебно-вспомогательного персонала, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

10. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада работнику учебно-вспомогательного персонала учреждения, осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов.

11. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

12. Работникам учреждения учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### **IV. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности специалистов и служащих учреждения (далее - служащие учреждения)**

13. Размер оклада конкретного служащего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов служащих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

14. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада служащему учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

15. Служащим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

16. Служащим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### **V. Порядок и условия оплаты труда руководителей структурных подразделений учреждения**

17. Размер оклада конкретного руководителя структурного подразделения учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов руководителей структурных подразделений учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

18. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада руководителю структурного подразделения учреждения:

1) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 15 - 20 процентов;

2) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

19. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

20. Руководителям структурных подразделений учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

#### **VI. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников учреждения**

21. Размер оклада конкретного медицинского работника учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов медицинских работников учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

22. Размер оклада устанавливается выше рекомендуемого размера оклада медицинскому работнику учреждения:

1) имеющему вторую квалификационную категорию, - на 5 процентов;

2) имеющему первую квалификационную категорию, - на 10 процентов;

3) имеющему высшую квалификационную категорию, - на 15 процентов;

4) осуществляющему работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (для дошкольного учреждения), - на 25 процентов;

5) проживающему на территории сельского поселения Омской области или работающему в учреждении, расположенном на территории сельского поселения Омской области, - на 25 процентов.

23. Медицинским работникам учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

24. Медицинским работникам учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### **VII. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, учреждения (далее - рабочие учреждения)**

25. Размер оклада конкретного рабочего учреждения устанавливается с учетом рекомендуемых размеров окладов рабочих учреждения, а также мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и определяется в трудовом договоре.

26. Рабочим учреждения устанавливаются компенсационные выплаты в порядке, предусмотренном разделом IX Положения.

27. Рабочим устанавливаются стимулирующие выплаты в порядке, предусмотренном разделом X Положения.

### **VIII. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения**

28. Условия оплаты труда заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения определяются «Положением об оплате труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров бюджетных и казенных образовательных учреждений Знаменского муниципального района Омской области», утвержденным постановлением Главы Знаменского муниципального района Омской области от 31.12.2013г. № 618.

29. Премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплачиваются с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с целевыми показателями, устанавливаемыми учреждением.

Максимальный размер премии по результатам работы за месяц, квартал, год заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения в соответствующем периоде определяется учреждением в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

30. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются следующие иные стимулирующие выплаты:

1) ежемесячная надбавка за наличие ученой степени:

- доктор наук - в размере 25 процентов;

- кандидат наук - в размере 15 процентов;

2) ежемесячная надбавка за наличие почетного звания СССР, РСФСР и Российской Федерации «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» или других почетных званий СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, название которых

начинается со слов «Народный», «Заслуженный», - в размере 10 процентов оклада.

### **IX. Порядок, рекомендуемые размеры и условия установления компенсационных выплат**

31. Компенсационные выплаты устанавливаются работникам учреждения в процентах к окладу или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада, если иное не установлено федеральным законодательством.

32. Работникам учреждения устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

1) выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты по районному коэффициенту;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- при совмещении профессий (должностей);

- при сверхурочной работе;

- при работе в ночное время;

- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных;

4) процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и в трудовом договоре.

33. Компенсационные выплаты (за исключением выплаты по районному коэффициенту), установленные в процентном отношении, применяются к окладу, установленному конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

Выплата по районному коэффициенту начисляется на всю сумму заработной платы.

34. Выплата работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в порядке и размерах, определенных законодательством Российской Федерации.

35. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она

устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов оклада за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, трудовым договором.

Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

40. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

1) сельщикам - не менее чем по двойным сельским расценкам;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам заработной платы, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной платы;

3) работникам учреждения, получающим оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки заработной



платы (части оклада за день или час работы) сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Расчет оклада за час работы определяется:

1) работникам учреждения, труд которых оплачивается по дневным окладам и часовым ставкам заработной платы, путем деления дневного оклада и часовой ставки заработной платы на соответствующую продолжительность рабочего дня (в часах), установленную законодательством для данной категории работников;

2) работникам учреждения, труд которых оплачивается по месячным окладам, путем деления месячного оклада на количество рабочих часов по календарю в данном месяце.

41. Повышенная оплата сверхурочной работы определяется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **Х. Порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам учреждения**

42. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения (с учетом средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников) к окладам работников учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты.

Стимулирующие выплаты устанавливаются распорядительным актом учреждения, изданным на основании решения комиссии учреждения по распределению стимулирующих выплат (далее - комиссия).

Состав комиссии утверждается распорядительным актом учреждения.

В состав комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

43. Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения закрепляются в настоящем Положении об оплате труда работников учреждения и в трудовом договоре и устанавливаются в процентном отношении или в абсолютных размерах, не превышающих десятикратный размер оклада.

44. Стимулирующие выплаты, установленные в процентном отношении, применяются к окладам, установленным конкретному работнику учреждения, без учета иных компенсационных и стимулирующих выплат.

45. Рекомендуемый перечень наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждения приведены в **приложении № 3** к Положению.

## **XI. Заключительные положения**

46. В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

В случае задержки выплаты работникам учреждения заработной платы на срок более 15 дней, работникам учреждения, известившим работодателя в письменной форме о приостановке работы оплата труда осуществляется в соответствии с Соглашением между Губернатором Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов» и Региональным объединением работодателей Омской области от 20 февраля 2013 года № 8-С «О социальном партнерстве на 2013 - 2015 годы между Правительством Омской области, Территориальным общественным объединением «Федерация омских профсоюзов», Региональным объединением работодателей Омской области».

47. Размеры окладов по должностям служащих (профессиям рабочих), которые не определены Положением, устанавливаются локальным нормативным правовым актом учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

48. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Приложение N 1  
к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников  
БОУ «Семёновская средняя школа»  
Знаменского муниципального района  
Омской области

**РАЗМЕРЫ**

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее - оклад)  
работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных  
учреждений Знаменского муниципального района Омской области

(далее - учреждение)

| № п/п                                    | Категория работников  | Наименование должности  | Рекомендуемый размер оклада |
|--|---|---|-----------------------------|
| <b>I. Общеобразовательные учреждения</b> |   |   |                             |
| 1  | Педагогические работники  | 4квалификационный уровень   |                             |
|  |   | Учитель   | 8164                        |
| 2  | Работники, занимающие должности специалистов и служащих                       | Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные должности служащих<br>второго уровня» |                             |
|  |   | 2 квалификационный уровень  |                             |
|  |   | Заведующий хозяйством   | 4638                        |
| 3  | Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих | Профессиональная квалификационная группа<br>«Общепрофессиональные профессии рабочих первого<br>уровня»  |                             |
|  |   | 1 квалификационный уровень  |                             |

|  |  |      |
|--|--|------|
|  | <p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1,2,3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих</p>                       |      |
|  | Уборщик производственных и служебных помещений   | 3877 |
|  | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий  | 3877 |
|  | Повар  | 4016 |
|  | <p>Профессиональная квалификационная группа<br/>«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»</p>  |      |
|  | <p>4квалификационный уровень</p>   |      |
|  | <p>Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы</p> |      |
|  | Водитель автобуса  | 5261 |

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
должностей, время работы в которых засчитывается в  
педагогический стаж работников образования

| №<br>п/п | Наименование учреждений и организаций   | Наименование должностей   |
|----------|---|---|
| 1        | Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников., заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно- |

|  |  |   |
|--|--|---|
|  |  | <p>производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p> |
|--|--|---|

## ПЕРЕЧЕНЬ

наименований стимулирующих выплат, показателей, при достижении которых  
стимулирующие выплаты производятся, а также рекомендуемые размеры  
стимулирующих выплат работникам учреждения муниципальных бюджетных  
и  
казенных образовательных учреждений (далее - учреждение)

| №<br>п/п | Наименование<br>стимулирующей<br>выплаты                                | Показатели, при<br>достижении которых<br>стимулирующие выплаты<br>производятся | Рекомендуемый<br>размер<br>стимулирующей<br>выплаты   |
|----------|---|--|---|
| 1        | Ежемесячная<br>надбавка за<br>интенсивность и<br>напряженность<br>труда | Систематическое выполнение<br>срочных и неотложных работ                       | До 100<br>процентов за<br>показатель  |
|          |   | Проверка тетрадей<br>обучающихся 1-4 классов                                   | 7% от размер<br>ставки<br>зарботной<br>платы  |
|          |   | Проверка письменных работ<br>обучающихся 5-11 классов                          | 6% от размер<br>ставки<br>зарботной<br>платы для<br>учителей<br>русского языка и<br>литературы,<br>иностранного<br>языка,<br>математики;<br>5% от размер<br>ставки<br>зарботной<br>платы для<br>учителей<br>физики, химии,<br>биологии,<br>истории,<br>географии;<br>3% от размер |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   |  |   | ставки заработной платы для учителей, ведущих остальные предметы.         |
|   |  | Классное руководство  | до 100%;<br>Выплата из расчета на одного обучающегося 71 рубль 43 копейки |
|   |  | Работа с детьми из социально неблагополучных детей  | До 100 процентов за каждый показатель                                     |
|   |  | Особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения) | До 100 процентов за каждый показатель                                     |
| 2 | Ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ | Осуществление инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ   | До 100 процентов за каждый показатель                                     |
|   |  | Применение в образовательном процессе информационных технологий   |   |
|   |  | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, и др.)              |   |
|   |  | Организация (участия) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся   | До 100 процентов за каждый показатель                                     |



|   |  |   |                                       |
|---|--|---|---------------------------------------|
|   |  | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) |                                       |
|   |  | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся  |                                       |
|   |  | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы  |                                       |
|   |  | Применение в образовательном процессе Здоровьесберегающих технологий  |                                       |
| 3 | Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) | Активное участие в работах по предупреждению и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций                                       | До 100 процентов за каждый показатель |
|   |  | Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.   |                                       |
|   |  | Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.   |                                       |
|   |  | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.)  |                                       |
|   |  | Выполнение задания особой важности и сложности  | До 100 процентов за каждый показатель |
|   |  | Организация работы по социальной адаптации обучающихся  |                                       |
|   |  | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы   |                                       |
|   |  | Проведение дополнительных консультации по подготовке к ЕГЭ и ГИА, ведение кружковой   | 1% от размер ставки заработной        |

|   |                                |  |                                       |
|---|--------------------------------|--|---------------------------------------|
|   |                                | работы.  | платы за каждое проведенное занятие   |
|   |                                | Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, областных, муниципальных программ    | До 100 процентов за каждый показатель |
|   |                                | Инициатива, творчество и применение в работе современных форм: и методов организации труда                     |                                       |
|   |                                | Активное участие в работе представительного органа работников учреждения                                       |                                       |
|   |                                | Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения |                                       |
| 4 | Ежемесячное денежное поощрение | Занятие в учреждении должностей:<br>-рабочих   | 640 руб.                              |